



Центр дополнительного
образования **Консульт Сервис**

Отпускные



Когда сотрудник может взять отпуск

В общем случае сотруднику на трудовом договоре положены 28 дней оплачиваемого отпуска в году (гл. 19 ТК РФ). Их можно разбить на части или взять целиком.

График отпусков по форме №Т-7

является документом,
обязательным как для
работодателя, так и для
работника.

Он утверждается не позднее чем
за две недели до наступления
года, на который этот график
составляется (ст. 123 ТК РФ), т.е.
не позднее 17 декабря

(наименование организации)						
Мнение выборного профсоюзного органа						
от " " 20 г. № учтено						
ГРАФИК ОТПУСКОВ				Номер документа	Дата составления	На год
				345	14.12.2018	2019
Структурное подразделение	Должность (специальность, профессия) по штатному расписанию	Фамилия, имя, отчество	Табельный номер	количество календарных дней	дата	
					заплани- рованная	
1	2	3	4	5	6	
Администрация	Генеральный директор	Иванов Иван Иванович	67	28	09.04.2019	
Администрация	Заместитель директора	Петров Петр Петрович	78	20	22.01.2019	
Бухгалтерия	Главный бухгалтер	Антонова Антонина Павловна	90	14	29.01.2019	
Бухгалтерия	Ведущий бухгалтер	Семенов Алексей Андреевич	71	28	11.06.2018	



Порядок расчета отпускных

Отпускные — это выплаты сотруднику перед отпуском, они начисляются как средний заработок за дни отпуска.

Другая ситуация — выплата отпускных перед увольнением за неиспользованные дни отпуска.



Определить состав выплат работнику в расчетном периоде

Прежде всего нужно рассчитать средний заработок. Для этого учитываются все виды выплат у работодателя (п. 2 постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922).

Не входят

Среднедневной заработок = Совокупный доход / 12 × 29,3

больничные или декретное пособие, материальная помощь, возмещение за обеды и командировочные.



Определить расчетный период

Для вычисления среднего заработка берется расчетный период — **12 календарных месяцев** перед месяцем отпуска. Здесь месяц — это период с 1 по 30 или 31 число (или 28 / 29 в феврале). Например, сотрудник берет отпуск в апреле 2023, тогда расчетный период — это промежуток с 1 апреля 2022 по 31 марта 2023.

Исключают

- пребывание на больничном или в отпуске по беременности и родам
- простой по вине компании или по причинам, которые не вызваны виной работодателя или работника
- забастовка, в которой работник не участвовал, но не мог из-за нее трудиться
- оплачиваемые выходные, которые работник получал дополнительно для ухода за детьми-инвалидами или взрослыми инвалидами с детства
- другие случаи освобождения от работы с сохранением или без сохранения зарплаты согласно законам РФ



Расчет среднего дневного заработка и отпускных

Теперь, когда известен период для расчета и выплаченные суммы, надо рассчитать средний дневной заработок. Если в расчетный период сотрудник не был на больничном и не брал отгулы, то формула для расчета простая. В ней используется значение 29,3 — это среднее количество дней в месяце:

$$\text{Среднедневной заработок} = \text{Совокупный доход} / 12 \times 29,3$$

Если же в расчетном периоде были исключаемые дни и часы или сотрудник работал меньше года, тогда формула для расчета меняется.



Сначала нужно определить, какие месяцы сотрудник отработал целиком и посчитать количество дней в них:

$$\text{Дни в полных месяцах} = \text{Количество месяцев} \times 29,3$$

После этого рассчитывают, сколько рабочих дней в каждом месяце, отработанном не целиком.



Не нужно считать отдельные дни по календарю, вместо этого применяют формулу:

Отработанные дни в месяце = (Календарные дни в месяце — Исключенные дни) × 29,3 / Календарные дни месяца

Затем складывают все суммы и получают количество отработанных дней в расчетном периоде.



Теперь можно вычислить **средний дневной заработок** по формуле:

Среднедневной заработок = Сумма выплат в расчетном периоде /
Календарные отработанные дни в расчетном периоде



Сроки выплаты отпускных, НДФЛ и взносов

Отпускные сотруднику нужно перечислить, минимум, за три календарных дня до отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ).



С 2023 года перечислять налог нужно на **единый налоговый счет**.
28 числа текущего месяца перечисляем НДФЛ с выплат, которые
делали с 23 числа предыдущего месяца по 22 число текущего.
25 числа текущего месяца подаем уведомление об исчисленных
суммах НДФЛ, чтобы налоговая знала, какую сумму распределить с
ЕНС в пользу этого налога.



Отпускные — часть заработка, поэтому они облагаются страховыми взносами. В 2023 году действует единый тариф для уплаты взносов в СФР:

- 30% платим в рамках предельной базы, которая в 2023 году составляет 1,92 млн рублей с начала года;
- 15,1% платим после превышения предельной базы;
- взносы на травматизм зависят от установленного для компании тарифа — 0,2-8,5%.



Пример 1. Отпускные за целиком отработанные месяцы

Чижииков работает в ООО «Успех», в 2022 году он получил 600 000 рублей — по 50 000 рублей ежемесячно. В январе–феврале 2023 года Андрей получил 120 000 рублей. Он берет отпуск с 13 по 24 марта 2023 года — на 12 дней.

Совокупный заработок = $50\,000 \times 10 + 120\,000 = 620\,000$ рублей.

Среднедневной заработок = $620\,000 / (12 \times 29,3) = 1\,763$ рублей 36 копеек.

Отпускные = $1\,736,36 \times 12 = 21\,160,40$ рублей.

НДФЛ с отпускных 13% = 2 750,85 рублей.

На карту Андрей получил $21\,160,40 - 2\,750,85 = 18\,409,55$ рублей.



Пример 2. Отпускные за не полностью отработанные месяцы

Анна работала в ООО «Успех» расчетный период в 8,5 месяцев — с 19 июня 2022 года по 28 февраля 2023. Ее заработок за этот период составил 300 000 рублей. Анна собирается в отпуск на 5 дней — с 20 по 24 марта 2023 года. При этом в ноябре она была на больничном 8 дней.

Сначала определим количество дней в месяцах, отработанных полностью: $29,3 \times 7 = 205,1$ дней.

Определим количество дней в месяцах, отработанных не целиком:

- в июне: $(30 - 18) \times 29,3 / 30 = 11,72$ дней;
- в ноябре: $(30 - 8) \times 29,3 / 30 = 21,49$ дней.

Суммируем количество дней: $205,1 + 11,72 + 21,49 = 238,31$ дней.

Среднедневной заработок = $300\,000 / 238,31 = 1\,258,86$ рублей.

Отпускные = $1\,258,86 \times 5 = 6\,294,32$ рублей.

НДФЛ с отпускных — 818.26 рублей. на руки Анна получает 5 476.05 рублей.



Пример 3. Отпускные на праздники

Если сотрудник берет отпуск на праздники — скажем, майские или новогодние — они не включаются в число дней отпуска и не оплачиваются (ст. 120 ТК РФ), зато отдых работника продлевается. Но выходные и праздники, которые чиновники перенесли на другие даты, в отпуск включаются и оплачиваются (ст. 112 ТК РФ).



Пример 3. Отпускные на праздники

Никита работает в ООО «Успех» 7 месяцев, за этот период он получил 500 000 рублей, не брал больничные и отгулы. Он идет в отпуск со 2 по 11 мая 2023 — на 10 дней. В расчет не включается 9 мая, так что отпускные рассчитают за 9 дней, зато отпуск продлевается на 1 день, так что Никита будет отдыхать еще и 12 мая, а на работу выйдет после выходных 15 мая. А вот 8 мая оплачивается, потому что на этот день перенесен более ранний праздник.

Количество дней в месяцах, отработанных полностью: $29,3 \times 7 = 205,1$ дней.

Среднедневной заработок = $500\,000 / 205,1 = 2\,437$ рублей 83 копейки.

Размер отпускных = $2\,437,83 \times 9 = 21\,940,51$ рублей.

С отпускных был удержан НДФЛ 13% = 2 852,26 рублей.

На руки Никита получит $21\,940,51 - 2\,852,26 = 19\,088,24$ рублей.



Стандартная схема документооборота по отпускам :

- в конце года — график, чтобы наметить время отдыха;
- за две недели до отпуска — уведомление, чтобы исполнить график;
- за три дня — приказ и записка расчет, чтобы выплатить отпускные;
- во время отпуска и до его окончания — табель и личная карточка, чтобы зафиксировать факт использования отпуска



во время отпуска и до его окончания — табель и личная карточка, чтобы зафиксировать факт использования отпуска

[illegible]



Отпуск без сохранения оплаты

Такой вид отпуска может оформляться как по определённым основаниям, так и без них, то есть просто по желанию работника (если работодатель согласен). Основания могут быть такими: рождение в семье ребенка, смерть близкого родственника, заключение брака, учёба в государственном ВУЗе или вступительные экзамены.

Кроме того, такой отпуск предоставляется инвалидам (до 60 календарных дней в году), пенсионерам (до 14 дней), членам избирательных комиссий, членам семей военнослужащих или сотрудников органов внутренних дел и иным категориям работников.