



Центр дополнительного
образования **Консульт Сервис**

Кадровый Учет и Учет заработной платы + 1С:Предприятие 8.3

БУХГАЛТЕРИЯ ОТКРОЕТСЯ ДЛЯ ВАС С ИНТЕРЕСНОЙ СТОРОНЫ



Центр дополнительного
образования **Консульт Сервис**

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



ТК РФ, ст. 129 дает следующие определения касаемо оплаты труда:

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также **компенсационные выплаты** (доплаты и надбавки компенсационного характера, в т.ч. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты) и **стимулирующие** выплаты (премии и иные поощрительные выплаты).



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА=

вознаграждение за труд + компенсационные выплаты +
стимулирующие выплаты



Основные понятия и определения

ТАРИФНАЯ СТАВКА

фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и соц выплат.

ОКЛАД(ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД)

фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и соц выплат

БАЗОВЫЙ ОКЛАД (БАЗОВЫЙ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД)

- минимальный оклад (должностной оклад), ставка зп работника гос или муниципального учреждения без учета компенсационных, стимулирующих и соц выплат.



Ст. 131 ТК РФ закрепляет две формы, в которых может быть оплачен труд:

ДЕНЕЖНАЯ

производится в рублях

НЕДЕНЕЖНАЯ

натуральная — выплачивается в любом незапрещенном законом вещественном или неимущественном виде. Размер натуральной части не более 15 % от всей зарплаты лица.



Центр дополнительного
образования **Консульт Сервис**

Системы оплаты труда



Система оплаты труда –

это документально оформленная «инструкция» о том, **как начислять заработную плату** сотруднику за конкретно отработанный период, содержащая полный перечень параметров начисления и удержания денежных средств.

Существует 3 основных системы, подразделяющиеся на множество видов



Системы и формы оплаты труда

Тарифная система

Сдельная

Простая сдельная

Сдельно-премиальная

Сдельно-прогрессивная

Косвенно-сдельная

Аккордная

Повременная

Простая повременная

Повременно-премиальная

Повременно-сдельная

Повременная с нормированным заданием

Окладная

Бестарифная система

Смешанная

Контрактная

Рейтинговая

Стимулирование продаж

Плавающие оклады



Ст.133 ТК РФ:

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.